



2022 年度企业社会责任报告



江苏海宇机械有限公司

二零二二年

第一部分 编制规范

1、内容客观性声明

江苏海宇机械有限公司公布的社会责任报告本着客观、公正的态度进行编写，报告内容真实、有效，符合企业实际情况。

2、组织范围

江苏海宇机械有限公司。

报告中所述“公司”、“江苏海宇”、“江苏海宇机械”、“我们”均指江苏海宇机械有限公司。

3、时间范围

2022年1月至2022年12月，为保持报告连贯性与可读性，部分内容延伸出上述时间范围。

4、发布周期

本报告每年发布一次，本年度报告为首次发布。

5、数据说明

本报告披露的财务数据来自公司各类财务报表，其他数据来自公司内部统计，特别说明除外。

6、获取方式

本报告为印刷版，并采用经环保组织认可的环保纸张印刷制作，可从公司销售终端索取；

第二部分 报告正文

1、公司简介

江苏海宇机械有限公司由顾成义先生创立于 2006 年，是一家集研发、制造、销售等角速万向节内球笼精锻件系列的高新技术企业。产品应用于汽车传动系统、矿山机械、通用设备等各领域。一直秉承“服务至上，诚信为本”的企业宗旨，始终以市场为导向，生产符合客户所需的产品。公司先后被授予：江苏省企业技术中心、江苏省工程研究中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省研究生工作站、江苏省博士后创新实践基地、国家 AA 级重合同守信用企业和国家火炬计划重点高新技术企业等荣誉称号；现有授权专利 48 项，其中发明专利 23 项，省级新产品鉴定 4 项，泰州市科技进步奖 4 项，是 4 个国家标准、1 个行业标准的主要起草单位之一。先后承担了泰州市双创人才项目、省产学研合作项目、省科技支撑项目、国家火炬计划示范项目。

“自然与科技的调和”，简单易懂的话语凝聚江苏海宇人长期以来肩负的使命和不懈的努力，在打造“世界知名品牌”愿景驱动下，以不断技术创新，提供绿色产品，引领行业进步，实现价值共赢的使命。一方面公司一直不断致力于工艺的提升和设备的改进，从而实现节能减排，清洁生产和科技环保。另一方面，与国内著名高校等机构签订长期战略合作协议，加强企业精益管理，修炼企业内功。一个颇具规模的现代化企业，一个“品味”、“内涵”、“修养”和“气质”的浓郁文化气息的企业正健步前行。

如今的江苏海宇机械风景如画，鹭舞鹰飞，愿携手天下宾朋，共创美好未来。

品牌愿景：做中国汽车零部件绿色环保产品的领跑者。

品牌使命：做中国汽车零部件智能制造的先行者，努力超越，追求卓越。



2、社会责任战略目标

1、股东和债权人权益保护

公平对待所有股东，积极履行信息披露义务，通过制定长期和相对稳定的利润分配政策和办法积极回报股东。在追求股东利益最大化同时兼顾债权人的利益。

2、员工权益保护

尊重员工与文化权利，正确处理劳动关系，构建和谐、适宜、安全、健康的工作环境，关注员工职业发展与健康福利保障，实现企业与员工共同发展。

3、节能环保与可持续发展

大力推进能源、环境、职业健康和安全管理建设，积极倡导绿色环保理念，注重环境保护，防止污染，将环境保护和节约资源作为部门考核的指标之一，切实推进公司的环境保护和可持续发展责任的履行。

3、纳税贡献

2022年江苏海宇机械有限公司实现营业收入人民币12042万元，比去年同期增长0.01%。公司始终把依法纳税作为企业最好的诚信名片，税务管理从细微处入手，把强化财务管理，保障依法纳税作为践行企业社会责任的重要工作。2022年江苏海宇机械有限公司缴纳国税500万元，地税200万元，共缴纳税金700万元。

4、温室气体排放情况（该部分需第三方机构编撰）

绿色、低碳是永续发展的必要条件，作为有社会责任感的企业，公司每年委托第三方进行温室气体排放量的核查，并利用核查结果对温室气体的排放进行改善，并将核查结果对外公布。2023年，我们邀请中国质量认证中心专家对公司22年度温室气体排放进行核查，公司2022年度温室气体总排放量为9031吨CO_{2e}，并出具《温室气体排放报告》。

5、社会责任履行情况

(1) 保障员工责任福利

在就业形势严峻的情况下，我公司现有职工200余人，且仍在不断扩大，

提供大量就业岗位。公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，制定产量与工资挂钩的“计件”制度。若因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、工伤保险金、医疗保险金等“三险”。并在“安全第一，预防为主”的方针下积极排查安全隐患，保障生产安全以及员工的人身安全。

在员工培训方面开展全方位、多层次、系统性的教育培训。如上岗培训、班长培训、岗位技能培训等等。对各车间进行专业性培训，并每月底进行考核。有效的增强员工个人技能，培养其责任感。

(2) 保护环境的责任

建设过程中产生的主要环境问题有：原材料运输沿线以及施工场区及附近或噪声污染；扬尘污染。

运行过程中可能产生的环境问题主要有：生产车间排放的有机废水废气；设备运转产生的噪声；固体废物。

拟采取的污染治理措施

本工程中废气的治理将采用新型高效吸附器，废气污染物将大幅度下降。

本工程对噪声的控制主要采取选择低噪音设备，有部分高噪声又不可用其他设备取代的专用设备，设计中采取了隔离措施。

为了确保废水的回用率和回用质量，采用了物化与生化相结合的工艺思路。废水处理的目的是减少废水及污染物的排放量。

(3) 参与慈善事业的责任

公司董事长顾成义先生具有很强的社会责任感，企业发展了，经济实力雄厚了，他致富思源，竭诚回馈社会，积极参与社会公益事业，大力支持政府的扶贫计划和“光彩事业”，优先安置煤矿下岗人员、转业军人、大中专毕业生到公司就业，积极救助失学儿童、帮扶残疾人，后为福利院、养老院和灾区捐款捐赠物资，在社会上树立了良好的企业家形象。



海宇公司顾董向抗疫人员赠送物品